

## まごめ園

### 令和7年度（2025年度）事業計画

#### 1. 運営方針

- (1) 地域社会に開かれた施設づくり
- (2) 自律した豊かな地域生活の基盤づくり
- (3) 社会参加活動の拡充

#### 2. 職員等配置計画

正規職員 23名

正規職員以外 7名(非常勤職員7名)

嘱託医名 2名

合計 32名

#### 3. 利用者受入・工賃計画

|              |                                |                 |  |    |                                |
|--------------|--------------------------------|-----------------|--|----|--------------------------------|
| 在籍           | 65名<br>就労継続支援B型37名<br>生活介護 28名 | 新規利用者           | 3名<br>就労継続支援B型 1名<br>生活介護 2名                                 | 定員 | 62名<br>就労継続支援B型37名<br>生活介護 25名 |
| 年間開所日数       | 237日                           | 利用率目標（在籍）       | 就労継続支援B型 87.3%<br>（昨年度比率－2.7%）<br>生活介護 81.4%<br>（昨年度比率－3.6%） |    |                                |
| 目標平均工賃月額（B型） | 27,800円                        | 前年度上期平均工賃月額（B型） | 27,484円  |    |                                |

#### 4. 今年度の重点目標

|                  |                   |                                  |   |                  |
|------------------|-------------------|----------------------------------|---|------------------|
| 第5次経営改革プラン項目 I   |                   | 面的支援体制整備の推進                      |   | 取組時期             |
|                  |                   | III 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進 |   |                  |
| 1                | 一人一人が力を発揮できる環境の提供 | 内容                               | (1) 多機能を活かした施設づくり<br>(2) 得意を活かす活動の提供<br>(3) 生産販売活動の促進                       | 通年               |
| 第5次経営改革プラン項目 II  |                   | 地域に根ざした公益的取り組みの推進                |   | 取組時期             |
| 2                | 地域貢献と社会参加の取組み強化   | 内容                               | (1) 第32回まごめ幸陽祭の開催<br>(2) 地域イベント等への参加・協力、地域交流を通じた社会参加の促進<br>(3) 地域への設備・物品貸出し | 9/28<br>通年<br>通年 |
| 第5次経営改革プラン項目 III |                   | 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進     |   | 取組時期             |

| IV 福祉人材の確保・育成・定着                      |                  |    |   |
|---------------------------------------|------------------|----|---|
| 3                                     | 多様なニーズに応える支援力の強化 | 内容 | (1) 基本に立ち返った支援と事例検討の実施<br>(2) 関係機関と連携による複合的な課題に対応する支援<br>(3) 計画的研修の実施<br>(4) 強度行動障害を伴う利用者等の支援強化 |
|                                       |                  |    | 通年<br><br>計画実施  |
| 第5次経営改革プラン項目 V 社会の動向を踏まえた持続可能な経営基盤づくり |                  |    |   |
| 4                                     | 安定的な事業所運営        | 内容 | (1) 法令遵守の徹底<br>(2) ICT化の取り組み推進<br>(3) 福祉サービス第三者評価の活用<br>(4) 利用者のニーズ把握とサービス検討                    |
|                                       |                  |    | 通年<br><br>下期  |

### 5. 年間行事計画 (詳細別紙)

|    |             |     |              |
|----|-------------|-----|--------------|
| 4月 | 入所式         | 10月 | 宿泊訓練 (両事業合同) |
| 5月 |             | 11月 |              |
| 6月 | 地域合同防災訓練    | 12月 | 忘年会          |
| 7月 |             | 1月  | 二十歳を祝う会      |
| 8月 | 納涼会・利用者健康診断 | 2月  |              |
| 9月 | 第32回まごめ幸陽祭  | 3月  | 納会           |

※ 外出訓練 (生活介護 年1回)

### 6. 福祉人材の確保・育成・定着

|   | 実施項目      | 具体的取組  |
|---|-----------|--|
| 1 | OJT・職場内研修 | (1) サービス提供ガイドライン、各種業務標準を活用してキャリアパスに応じたOJTの実施<br>(2) 職場内研修の計画実施<br>① サービス管理、障害特性・支援技術等<br>② 虐待防止・権利擁護関連<br>③ 危機管理・防災・応急救護等<br>④ 感染症対策・保健衛生等 |
| 2 | 外部研修      | (1) 職層・職員個別ニーズに合わせた受講促進<br>(2) オンラインの有効活用  |
| 3 | 自己研鑽支援    | (1) 資格取得支援制度の周知徹底<br>(2) 研修の情報提供、情報誌等の購読   |
| 4 | 福祉人材受入    | (1) ソーシャルワーク実習、介護等体験、保育実習受入<br>(2) 地域ボランティア・夏体験ボランティア受入<br>(3) 就業体験の受入   |

別紙添付 令和7年度年間計画